



一般社団法人ウーマンエンパワー協会
WOMEN'S EMPOWERMENT
ASSOCIATION

採用増や組織力UPに繋がるダイバーシティ推進
～女性活躍という言葉がなくなる社会に賛同する企業の同盟～

WEA事務局
東京都中央区銀座7丁目13番6号 サガミビル2階
<https://www.womanenpower.jp/>
2024年3月



WEAの趣旨

スピードと不確実性が増し、人口構造・社会構造も変化しているいま、ますます経済合理性の観点からもダイバーシティ&インクルージョンの必要性が認識されています。

男女格差を測る「ジェンダーギャップ指数」（経済・教育・政治・保健の4分野のデータから、男女にどれだけの格差が存在しているかを分析／世界経済フォーラム（WEF）2023年版）の日本の総合順位は依然146カ国中125位（先進国最下位）となっています。男女の所得格差は厚労省「賃金構造基本統計調査」をみても依然として大きく、G7では日本は最下位です。

ウーマンエンパワー協会は、子育て中の時短社員のみが柔軟な働き方と仕組みで事業運営する株式会社ルバートの1事業部からスタートしました。

「働き方・働く場所・休み方が多様になり、環境が整えば、子育て負担の大きいママたちも活躍の場が更に広がる。」

時短社員のみで10年事業経営する中でそのように実感してきました。

これからの日本社会にこのような働き方が広がればという思いから、

時代にあわせて新しい仕組みや文化づくりに努力している企業の取材やアワードを通じて事例・情報を共有しています。

この活動では、女性活躍という言葉がなくなる社会を目指して「全ての望む人が働きがいをもてる社会づくり」「女性の組織内地位の向上」の推進を応援します。累計約200社の賛同企業に参加いただいた地道な啓発活動で、取り組み6年目で一般社団法人化しました。

女性活躍（特に女性の意思決定者の先進国としての妥当な比率実現）という観点では日本が非常に遅れているため、「女性活躍推進を切り口とした、採用増・組織力UPに向けたダイバーシティ推進のヒント」もセミナーや事例集でご紹介しています。

多様な人材の活用のできる環境整備、それによって、企業と経済のイノベーションに繋げることがこれからの社会や子どもたちの未来にも大切です。

誰もが個性を生かされる社会、当たり前で尊重され経済に貢献する社会に寄与したいと考えております。

引き続き、何卒ご支援ご指導賜りますようどうぞよろしくお願い申し上げます。

ウーマンエンパワー協会 代表理事 谷平優美





WEAの役割

一般社団法人
ウーマンエンパワー協会
(WEA)

- ・ 賛同企業が集まることでダイバーシティ & インクルージョン、女性活躍の重要性、課題への問題提起を発信
- ・ 事例を共有しながら女性の働きがい、管理職率向上に向けて取り組むサポート
- ・ 女性の働き方や意思決定者比率について、他先進国と同水準になるように啓発・進言

◆正会員（法人）

- A. 年会費 10,000円 税抜 11,000円 税込
- B. 年会費 6,000円 税抜 6,600円 税込
- C. 年会費 3,000円 税抜 3,300円 税込

◆賛助会員（法人、個人）

個人様は1口、法人様は2口～

1口3,300円（税込）～ 寄付を受け付けております。2口より会員名簿掲載をさせていただきます。

会費や寄付金は人件費、サイト維持費、取材活動費などの運営費にあてさせていただきます。
正会員様は、登録時にシステムより請求書を発行送付させていただきます。
その後は3月にお申し出がない限り、毎年3月末に発行・送付させていただきます。



協会の活動

- 事例集（年1回）、女性活躍、ダイバーシティ&インクルージョン関連のWEB取材記事の配信
- 女性活躍に関するアンケート実施、内容を行政に提言／不定期
- セミナー、イベント、アワード等の実施（有料/無料は都度異なる）
- 女性活躍支援サービスの提供
- 関連情報の発信

など




WEA正会員(A)の応援特典

企業イメージ・採用/広報ブランディング

女性活躍の知見・他社動向

日本経済への啓発貢献

- ウーマンエンパワー専用サイトへの会員企業名（テキスト）掲載
- ウーマンエンパワー賛同PRバナー提供（サイトや名刺等で活用自由）
- 子育て中女性アンケートの質問リクエスト可能、統計データ提供、
※データ例はサイト参照
- 活動メルマガの配信（年数回）
- WEBアワード、不定期イベントへの優先参加（無料特典・有料は都度異なる）
- お取り組みに関する取材、メディアや動画へのPR掲載／任意
- 提携サービス：ママハピメルマガ（会員4万人/1通10万円相当）にて情報（サービスや求人等）配信可。ママ向けPRイベント出展料や1万フォロワーインスタグラム10%割引。／任意
※お申込み多数の場合はお受付できない場合がございます



【取材記事】女性だけ対策ではなく全社員に対する意識改革を（セブン-イレブンジャパン）

「ウーマンエンパワー賛同企業」事務局では、企業様の施策の参考になればという思いで、様々な企業事例や取り組みの取材をしています。今回は、株式会社セブン-イレブン・ジャパン（東京都千代田区二番町8番地8）取締役 常務執行役員 秘書室長/ダイバーシティ推進部長の藤本圭子氏にお話を伺いました。2018年版「女性が活躍する会社BEST100」（『日経WOMAN』6月号発表）では、総合ランキング第6位となった同社の取り組みからヒントを探りました。



▼女性だけ対策ではなく全社員に対する意識改革を（セブン-イレブンジャパン）
<https://www.mamahapi.jp/usefull/7andi1810/>

正会員A. 年会費11,000円（税込）



WEA正会員(B)(C)その他

WEA正会員(B)

- ウーマンエンパワー専用サイトへの会員企業名
(テキスト) 掲載
- ウーマンエンパワー賛同PRバナー提供 (サイトや
名刺等で活用自由)
- 子育て中女性アンケートの統計データ提供
※データ例はサイト参照
- お知らせ、ご案内等の配信 (年数回)
- WEBアワード、不定期イベントへの優先参加
(無料特典・有料は都度異なる)

正会員B. 年会費6,600円 (税込)

企業イメージ・
採用/広報ブラ
ンディング

女性活躍の
知見・他社動向

日本経済への
啓発貢献

WEA正会員(C)

- 加盟権利/ウーマンエンパワー専用サイ
トへの会員企業名 (テキスト) 掲載

正会員C. 年会費3,300円 (税込)

賛助会員(寄付)

- 個人様**/寄付会員団体様
個人1口~法人2口~
メルマガ配信

1口 3,300円~ (税込)



セミナー参加特典

※ 参加者全員特典

中小企業の経営者／幹部様
D&I、女性活躍推進の担当者様

なぜ取り組む？どう進める？
8年間の取り組み事例からみる
女性活躍 アクションのヒント77



ウーマンエンパワー協会では、中小企業の経営者/幹部 D&I、女性活躍推進の担当者向けにセミナーを開催。「女性活躍」とは何か？「女性活躍推進」の進め方、8年間で培ったノウハウを惜しみなくお伝えします。

※ セミナーにご参加いただいた企業の皆様には、
ノウハウ資料をご提供致します。

WEA 女性活躍推進の進め方

経営幹部が、人口構造の変化とダイバーシティの必要性を理解する

▼
取り組む必要性をトップダウンで社内広報、理解を得る
(プロジェクト化する場合、リーダーはトップが務める)



▼
社内ヒアリング/無駄の排除、業務改善



▼
子育て世代がキャリア断絶せず勤務できる両立支援、成果が出せる戦力化支援

※不公平感がでないこと、特別扱いに見えない仕組みづくりが必要

※上司の評価と連動させること

▼
全従業員の働き方や満足度の向上（ウェルビーング）を経営に繋げる





WEA理事

※ウーマンエンパワーアワード審査員

一般社団法人ウーマンエンパワー協会 代表理事



川島高之氏

NPO法人ファザーリング・ジャパン 理事、
NPO法人コチカラ・ニッポン 代表、
小学校・中学校（元）PTA 会長、
三井物産系の上場会社社長 理事、
ライフシフト・ジャパン 副会長



川崎貴子氏

リントス株式会社 代表取締役



前川孝雄氏

株式会社 FeelWorks 社長 /
株式会社働きがい創造研究所会長 /
青山学院大学兼任講師



堤香苗氏

株式会社キャリア・ママ
代表取締役



谷平優美

株式会社ルバート 代表取締役



谷平聡史

株式会社アクセラゲート
代表取締役
株式会社SA-TAKETOSTAY
代表取締役

各分野の専門家の方に2016年スタート時よりアドバイザー、
ウーマンエンパワーアワードの審査員としてご協力いただ
いております



イクボス同盟にも お繋ぎします

※イクボス：職場で共に働く部下・スタッ
フのワークライフバランス（仕事と生活の
両立）を考え、その人のキャリアと人生を
応援しながら、組織の業績も結果を出しつ
つ、自らも仕事と私生活を楽しむことがで
きる上司（経営者・管理職）



過去の取組み例（アワード表彰）

※2020年度以降はオンライン化



2. 女性のキャリア開発に向けた取組み

モチベーションアップ、意識改革に向けた取組み

【朝日ウィメンズレジャーコンプレックス】(2015～)
ウィナー候補者の選考拡大、「中東のマーケット」に対する新たな保険員ポスター募集の新たな成長を促進した、事業創出の取り組み

- 朝日ウィメンズレジャーコンプレックス
朝日ウィメンズレジャーコンプレックスを推進し、海外市場による成長を促進し、中東市場の拡大に貢献
- 上級リーダープログラム・上級メンター制度
上級リーダー候補者を支援し、中東市場の拡大に貢献し、海外市場の拡大に貢献
- 社内トレーニング
キャリア開発講座「キャリアモデル講座」

活躍フィールドの拡大
海外市場の拡大に貢献

新たな業務領域の拡大
海外市場の拡大に貢献

5/27 17:58:58

ASahi METUAL LIFE INSURANCE COMPANY



コブみらいの女性活躍の取り組み

- ①子育てサポート企業として、建設現場「くるみん」を創設
2007年、2010年、2012年、2016年、2019年の5回、「子育てサポート企業」
として最優秀企業賞の認定を受けて、「くるみん」も創設しています。
- ②産休休暇は、4月1日付まで2000円未満まで、少し高めにし
100%休業を保障しています！
- ③産休休暇を自分の休日扱い、7日間以上勤務した職員に
賞金10万円を支給。
※賞金最高額を伸ばしたいという声から、少しずつ増額
【100%】 2017年 7.8% 2018年 12.8% 2019年 18.4%
- ④「子」の産後休暇「育児休暇」「育児のためのフレックス勤務」は
100%休業を保障しています。
- ⑤2020年3月「仕事と子育て両立支援」を創設し、「からだサポート休暇」
制度を導入し、男もともに活用しています。
- ⑥産休、育児中の職員の早退・欠席の補として、「仕事と育児の両立支援
サービス」を創設。保険制度で、勤務者の方も一緒に参加してきてい
ればサポートが簡単
- ⑦「女性経営委員会」が率先して、経営が定着する自立研修も開催中





過去の取組み例（アワード表彰）

過去のアワード受賞企業



< 受賞企業様の声 >

- ・女性だけでなく男性を含めて採用の応募数が増えました
- ・励みとなり改めて社内でも、女性も当たり前活躍できる環境づくりをしようという動きが高まりました
- ・お客様から「時代の流れに柔軟に対応されてますね」「女性がやりがいをもって働き続ける企業なのですね」と好意的なご意見が増えました



賛同企業

※22年3月時点／累計約200社





その他ご支援① (提携：ワークシフト研究所／ご相談ください)

会員特別
特典あり

ウーマンエンパワーでは、女性活躍、ダイバーシティ&インクルージョン推進に関する支援メニューを会員特別特典でご提供可能です。御社の推進の後押しとして、社員への教育や福利厚生としてご活用ください。

◆プチMBAマスタープログラム：

プチMBA マスタープログラムの特徴1

- 経営学の重要事項をコンパクトにまとめた効率性の高いプログラム
- 半年間で体系的に学ぶことができる
- インプット→概念化→応用化→アウトプット力の改善、強化
- 通常のリーダー育成研修では足りないマイノリティ視点、女性視点の要素を組み込んだプログラム
- 子供を持った女性のキャリアに特化したケース
- 家庭の運用、子育てにも使える経営学チップスを学べる
- 個人の資質と上司の意向を取り入れ、受講生の能力を最大限に引き延ばす形にカスタマイズ
- 赤ちゃん連れ、授乳しながら、オムツ変えながらでも受講OK

プチMBA マスタープログラムの特徴2

- 13,000人以上の小さな子供を持つ女性が受けたリーダー育成プログラム
- 異業種の方との学びによりネットワーキングの場
- 同じ会社では見つからないロールモデルに出会える場
- 卒業生同士の交流会があり支え合える仲間と出会える
- 振替可能、1年間かけて受講もできる
- 修了証も付きます



研修プログラム開発及びケース監修者
静岡県立大学経営情報学部准教授
国保祥子 博士 (経営学)

株式会社ワークシフト研究所所長。育休プチMBA代表。
慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科非常勤講師 / 早稲田大学WBS研究センター招聘研究員。
厚生労働省イクメンプロジェクト推進委員 (2017年-) / 内閣府男女共同参画推進連携会議議員 (2019年-)
専門は組織論、組織行動論、人的資源管理論。
著書に『働く女性のキャリア格差』(ちくま新書)、『人材開発研究大全』第20章女性管理職の育成 (東京大学出版会) 等。

オンラインクラス：通常価格198,000円→
動画視聴クラス：通常価格148,000円→

WEA会員特別価格 188,000円/1名
WEA会員特別価格 138,000円/1名



その他ご支援① (提携：ワークシフト研究所／ご相談ください)

会員特別
特典あり

◆育休プチMBA 1dayの福利厚生プラン：

企業規模1,000人以下 18,000円/月
企業規模1,000人-1万人 38,000円/月
企業規模1万人以上 要相談
お支払い：年間契約、年1回払いとなります。

※WEA会員は特別に、初年度3カ月無料

★参加対象者：

産休（産休所得予定者含む）

育休取得者

育休から復帰した男女社員（復帰後1年以内）

※1クラスの定員40名。1社あたりの申し込み者数に上限はありませんが、満席となった場合は申し込みできません。

※実施回数：現在月2回オンラインで開催しています。今後は全国で開催するクラスも対象となります。満席クラスが増えた場合は開催数を増やします。





その他ご支援② (別途見積／提携：リントス (株) ／ご相談ください)

会員特別
10%OFF

◆女性活躍支援サービス

女性活躍支援コンサルティング

女性の離職率が高い、管理職比率が低い、女性の採用が難しいという企業の分析から制度の作成、採用方法まで、改善に向けた筋道をご提案致します。

メンター代行

女性上司のロールモデルがない、もしくは少ない企業向けに、メンターの代行を請け負います。女性社員の悩みをヒヤリングし、問題を整理し、経験と実績を踏まえて指導を行います。

事業開発コンサルティング

20年に渡る経営者のキャリアで多くの事業を目にしてきました。しかし「女性向けサービス」と銘打って、あらぬ方向にボールを投げている事業は枚挙に暇がありません。女性に受ける事業とは何か？その骨子を踏まえてご相談を伺います。

講演・社内研修

対象者別に女性戦力化の極意、女性リーダー向け講演、女性マネジメントの極意女の仕事道などの講演・研修が可能です。



入会ご案内

<入会の流れ>

サイトフォームから
問い合わせ、お申込返送
(ご請求書はシステムより
発行・メール送付)

お振込確認
会員登録

バナー等お渡し
サイト会員名簿に社名掲載
※アワードエントリー受付は随時
+会員向けに例年11月頃サイト・メ
ルマガで告知

毎年4月に
自動更新

- ※会員名簿掲載をご希望でない法人様は申込時に事務局にご連絡ください。
- ※毎年3月中に毎年お申し出がない限り、4月に自動更新となります。
- ※年度途中で入会された場合も、年会費は同じとなりますので予めご了承ください。

ご不明点ございましたらお気軽にご連絡くださいませ。
どうぞよろしくお願い申し上げます。



WEA概要

<https://www.womanenpower.jp/>

名称	ウーマンエンパワー協会 (WEA)
目的	女性の意思決定層のジェンダーバランスが国際水準となり女性活躍という言葉がなくなる社会を目指すことを目的とし、女性のエンパワーメントに寄与する事業を行う。[定款より]
設立	2016年4月1日活動開始、2022年4月 一般社団法人化
事務所	東京都中央区銀座7丁目13番6号 サガミビル2階
理事	代表理事 谷平 優美 (株式会社ルバート 代表取締役) 理事 川島 高之 (NPO法人コヂカラ・ニッポン / 代表) 理事 高祖 常子 (NPO法人ファザーリング・ジャパン副代表マザーリングプロジェクトリーダー) 理事 川崎 貴子 (リントス株式会社 代表取締役) 理事 堤 香苗 (株式会社キャリア・맘 代表取締役) 理事 前川 孝雄 (株式会社FeelWorks社長) 理事 谷平 聡史 (株式会社アクセラゲート 代表取締役)
会員	正会員 (法人・団体) / 賛助会員 (法人・団体・個人)
代表理事 略歴	早稲田大学商学部卒。大手転職エージェントにて、新規事業やマーケティング企画、法人営業などを経て退職。出産・専業主婦を経て、無理のない子育て中の働き方のスライドを模索するも待機児童となり、認証保育園を利用しながら活動。転職支援・キャリア教育に関わった経験と、出産後に感じた女性の孤独な負担・期待役割への違和感をもった経験をもとに、女性の「子育てや働く」を支援したいと、2012年にママハビを市民活動として創業、2013年法人化。子育てママ向けイベント (年間7万人/累計50万人参加のママハビEXPO)、ママ向けメディア、再就職支援セミナー等の事業を運営。子育て中の時短社員によるジョブシェア体制で事業運営。第5回リクルートGOOD ACTION受賞。 2016年から始めた「女性活躍という言葉がなくなる社会」を目指すウーマンエンパワープロジェクトは6年目に社団法人化、代表理事就任。企業取材やアワード等に取り組む。男女2児の母。